VALUTAZIONE DELLA PROBABILITA' DEL RISCHIO	VALORE E IMPORTANZA DELL'IMPATTO
Improbabile - 1	marginale -1
poco probabile - 2	minore - 2
probabile - 3	soglia - 3
molto probabile - 4	serio - 4
altamente probabile - 5	superiore - 5

VALUTAZIONE DELLA PROBABILITA	·
D. 1 Discrezionalità - Il processo è discrezionale?	Probabilità del rischio
Del tutto vincolato	improbabile
Parzialmente vincolato dalla legge e da atti amministrativi	poco probabile
Parzialmente vincolato solo dalla legge	probabile
Parzialmente vincolato solo da atti amministrativi	molto probabile
Altamente discrezionale	altamente probabile
D. 2 Rilevanza esterna - Il processo produce effetti diretti all'esterno dell'amministrazione di riferimento?	
Destinatario finale ufficio interno	poco probabile
Destinatari utenti esterni alla p.a. di riferimento	altamente probabile
D. 3 Complessità del processo - Si tratta di un processo complesso che comporta il coinvolgimento di più amministrazioni (esclusì i controlli) in fasi successive per il conseguimento del risultato?	
il processo coinvolge una sola p.a.	improbabile
ll processo coinvolge più di 3 amministrazioni	probabile
Il processo coinvolge più di 5 amministrazioni	altamente probabile
D. 4 Valore economico - Qual è l'impatto economico del processo?	
Rilevanza esclusivamente interna	improbabile
Vantaggi di non particolare rilievo a soggetti esterni	probabile
Vantaggi considerevoli a soggetti esterni (es. appalto)	altamente probabile
D. 5 Frazionabilità del processo - Il risultato finale del processo può	
essere raggiunto anche effettuando una pluralità di operazioni di entità economica ridotta che, considerate complessivamente, alla	
fine assicurano lo stesso risultato (es.: pluralità di affidamenti	
ridotti)?	
Pluralità operazioni entità economica ridotta NO	improbabile
Pluralità operazioni entità economica ridotta SI	altamente probabile
D. 6 Controlli - Anche sulla base dell'esperienza pregressa, il tipo di controllo applicato sul processo è adeguato a neutralizzare il rischio?	
ll tipo di controllo è efficace strumento di neutralizzazione	improbabile
E' molto efficace	poco probabile
E' efficace al 50%	probabile
E' efficace in minima parte	moito probabile
ll rischio rimane indifferente	altamente probabile

	*
VALUTAZIONE DELL'IMPATTO	
D. 7 Impatto organizzativo - Rispetto al totale del personale impiegato nel singolo servizio (unità organizzativa semplice)	
competente a svolgere il processo (o la fase di processo di	
competenza della p.a.) nell'ambito della singolap.a., quale	
percentuale di personale è impiegata nel processo?	
(se il processo coinvolge l'attività di più servizi nell'ambito della	
stessa p.a. occorre riferire la percentuale al personale impiegato	
nei servizi coinvolti)	
	Valore e importanza dell'impatto
Percentuale impiego personale singolo servizio 20%	marginale
Percentuale impiego personale singolo servizio 40%	minore
Percentuale impiego personale singolo servizio 60%	soglia
Percentuale impiego personale singolo servizio 80%	serio
Percentuale impiego personale singolo servizio 100%	superiore
D. 8 Impatto economico - Nel corso degli ultimi 5 anni sono state	
pronunciate sentenze della Corte dei conti a carico di dipendenti	
(dirigenti e dipendenti) della p.a. di riferimento o sono state	
p.a. di riferimento per la medesima tipologia di evento o di	
tipologia analoghe?	
Pronunce Corte dei Conti ultimi cinque anni	
No	marginale
Si	superiore
D. 9 Impatto reputazionale - Nel corso degli ultimi 5 anni sono stati	34561:07.0
pubblicati su giornali o riviste articoli aventi ad oggetto il	
medesimo evento o eventi analoghi?	
Pubbilcazione ultimi 5 anni su giornali e riviste	
No	nessun impatto
Non ne abbiamo memoria	marginale
Si sulla stampa iocale	minore
Si sulla stampa nazionale	soglia
Si sulla stampa locale e nazionale	serio
Si sulla stampa locale nazionale ed internazionale	superiore
D. 10 Impatto organizzativo, economico e sull'immagine - A quale	
livello può collocarsi il rischio dell'evento (livello apicale, livello	
intermedio o livello basso) ovvero la posizione/il ruolo che	
l'eventuale soggetto riveste nell'organizzazione è elevata, media o bassa?	
A livello di addetto	marginalo
A livello di collaboratore e funzionario	marginale
A livelio di dirigente o p.o.	minore soglia
A livello di dirigente o p.o. A livello di dirigente di ufficio generale	
	serio
A livello di capo-dipartimento/segretario generale	superior e
	T C C C C C C C C C C C C C C C C C C C